



**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. NOJORONO TOBACCO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**MUKHAMAD RIFA'I**

NIM. 2010-11-133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. NOJORONO TOBACCO KUDUS**

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas  
Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Drs. H. TAUFIK, MS, MM**  
NIP. 19500411 198003 1 001

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS**  
NIS. 0610702010101010

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya,*

*(Q.S. Al-Furqaan; 75)*



### PERSEMBAHAN :

1. Orang tuaku
2. Adikku
3. Teman-temanku
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : **ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NOJORONO TOBACCO KUDUS**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Seluruh responden yang merupakan karyawan PT. Nojorono Tobacco Kudus yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebarkan.
6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan bantuan do'a restu dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.
7. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus, 2014  
Penulis

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1 : 2014**

- A. Nama Penyusun : MUKHAMAD RIFA'I
- B. Judul Skripsi : **ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NOJORONO TOBACCO KUDUS**
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 71, Tabel 16, Gambar 1
- D. Ringkasan :

Penulis mencoba mengangkat permasalahan yang muncul pada perusahaan rokok di Kudus dalam hal ini adalah PT. Nojorono Tobacco Kudus, antara lain kondisi lingkungan kerja yang kurang baik, dinilai dari sirkulasi udara dan pencahayaan. Budaya organisasi yang biasanya terjadi adalah masih banyaknya karyawan yang hanya mementingkan departemennya saja, sehingga karyawan adanya pemahaman budaya organisasi yang terorganisasi. Kompensasi yang belum sesuai dengan kesepakatan peraturan setempat membuat ketertarikan penulis untuk menjadikan menjadi penelitian tentang lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hal tersebut maka perumusan masalah apakah ada pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nojorono Tobacco Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Menguji pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nojorono Tobacco Kudus baik secara parsial maupun secara berganda.

Variabel dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi yang merupakan variabel independen, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 88 responden. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi : *editing, coding, scoring*, dan tabulasi Uji instrumen data dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi.

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi pada kinerja karyawan PT. Nojorono Tobacco Kudus adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan lingkungan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Nojorono Tobacco Kudus.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan budaya organisasi akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Nojorono Tobacco Kudus.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Nojorono Tobacco Kudus.
4. Lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Nojorono Tobacco Kudus.

E. Daftar Buku yang digunakan : 30 (tahun 2003 – 2013).



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Kinerja .....	6
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	6
2.1.2. Jenis Lingkungan Kerja .....	7
2.1.3. Dimensi Lingkungan Kerja .....	9
2.1.4. Indikator Lingkungan Kerja .....	12
2.2. Budaya Organisasi .....	12



	Halaman
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi .....	12
2.2.2. Dimensi Budaya Organisasi .....	13
2.2.3. Pembentukan Budaya Organisasi .....	14
2.2.4. Tingkatan Budaya Organisasi .....	15
2.2.5. Fungsi Budaya Organisasi .....	16
2.2.6. Indikator Budaya Organisasi .....	16
2.3. Kompensasi .....	16
2.3.1. Pengertian Kompensasi .....	16
2.3.2. Tujuan Kompensasi .....	18
2.3.3. Keadilan Kompensasi .....	19
2.3.4. Asas Kompensasi .....	20
2.3.5. Dimensi Kompensasi .....	20
2.3.6. Indikator Kompensasi .....	21
2.4. Kinerja Karyawan .....	21
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.4.2. Pengukuran Kinerja Karyawan .....	22
2.4.3. Dimensi Kinerja Karyawan .....	23
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan .....	25
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	26
2.5.1. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	26
2.5.2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	26

	Halaman
2.5.3. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja dengan Kinerja Karyawan .....	27
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	28
2.7. Kerangka Pemikiran .....	30
2.8. Hipotesis .....	32
BAB. III. METODE PENELITIAN .....	33
3.1. Rancangan Penelitian .....	33
3.2. Variabel Penelitian .....	33
3.2.1. Macam Variabel .....	33
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	36
3.3.1. Jenis data .....	36
3.3.2. Sumber Data .....	36
3.4. Populasi dan Sampel .....	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.6. Uji Instrumen .....	38
3.6.1. Uji Validitas .....	39
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	40
3.7. Pengolahan Data .....	41
3.7.1. <i>Editing</i> .....	41
3.7.2. <i>Coding</i> .....	41
3.7.3. <i>Scoring</i> .....	42
3.7.4. Tabulasi .....	42

3.8. Analisis Regresi .....	43
3.8.1. Analisis Regresi .....	43
3.8.2. Uji t (Parsial) .....	44
3.8.3. Uji F (Berganda) .....	45
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ). .....	46
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	47
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	47
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan Rokok PT. Nojorono Tobacco Internasional .....	47
4.1.2. Lokasi Perusahaan .....	48
4.1.3. Tujuan Perusahaan .....	49
4.1.4. Karyawan Perusahaan Rokok PT. Nojorono Tobacco Kudus .....	50
4.2. Penyajian Data .....	51
4.2.1. Gambaran Umum Responden .....	51
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian... ..	54
4.3. Analisis Data .....	58
4.3.1. Identitas Responden .....	56
4.3.2. Uji Hipotesis .....	59
4.3.2.1. Uji – t .....	60
4.3.2.2. Uji – F .....	62
4.3.3. Koefisien Determinasi .....	63
4.4. Pembahasan .....	64

	Halaman
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	64
5.1. Kesimpulan .....	68
5.2. Saran .....	69
DAFTAR PUSTAKA .....	70
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	28
3.1. Pengambilan Sampel secara <i>Proportional Sampling</i> .....	38
3.2. Skor Atas Jawaban Kuesioner .....	42
4.1. Jenis Kelamin Responden .....	53
4.2. Pendidikan Responden .....	52
4.3. Masa Kerja Responden .....	53
4.4. Pernyataan Responden atas Variabel Lingkungan Kerja ....	54
4.5. Pernyataan Responden atas Variabel Budaya Organisasi ....	55
4.6. Pernyataan Responden atas Variabel Kompensasi .....	56
4.7. Pernyataan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan ....	57
4.8. Hasil Analisis Regresi lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja .....	58
4.9. Uji – t Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	60
4.10. Uji – t Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4.11. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
4.12. Uji F Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	67
4.13. Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja .....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	31

